

Buna ziua,

Avand in vedere aceasta modificare de sintagma propusa prin **B409/2025**, respectiv:

- înlocuirea termenilor „handicap” și „handicapului” din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, acestia urmand să fie substituiti cu „dizabilitate” si „dizabilitatii”

va rugam sa analizati si urmatoarele referitoare la LEGEA avuta in vedere pentru revizuire:

Conform Legii 448/2006 privind protecția si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, forma curenta:

Articolul 77 (2) În sensul prezentei legi si numai în contextul încadrării în muncă, prin persoană cu handicap se înțelege si persoana invalidă gradul III.

Si avand in vedere:

- **modificarile aduse referitoare la dreptul la munca pentru persoana cu invaliditate prin HG 48/2025 respectiv:** curent, o persoana cu invaliditate are drept de munca fara a fi interzis sau fara a fi limitat la un numar de ore/ zi de lucru, daca asa s-a constatat dpdv al capacitatii de munca si conform prevederilor legale in vigoare:

*„Pentru oricare dintre gradele de invaliditate (...), în funcție de diminuarea capacității de muncă și tipul raportului de muncă, **capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale**” (Lg 360/2024; HOTĂRÂRE nr. 48 din 13 februarie 2025 pentru aprobarea criteriilor și normelor de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate si CRITERII ȘI NORME /13.05. 2025 de diagnostic clinic, diagnostic funcțional și de evaluare a capacității de muncă pe baza cărora se face încadrarea în gradele I, II și III de invaliditate)*

- definitia termenului ‘dizabilitate’: si handicapul si invaliditatea reprezinta deficiente, scaderea abilitatilor,

-Persoanele cu handicap sunt cele care au deficiente fizice, senzoriale, psihice, mentale sau asociate care le ingradesc sau limiteaza accesul cu sanse egale la viata societatii(Lg 448/2006, Art 2, alin 1).

-Invaliditatea este o notiune medico-juridica care exprima statutul particular al unei persoane asigurate in sistemul public de pensii si este certificata prin decizia medicala asupra capacitatii de munca. Invaliditatea este cuantificata in raport cu posibilitatea desfasurarii activitatilor legate de viata profesionala si/sau cotidiana, astfel (Legea 360/2023, art. 62, alin. 1)

-Iar dizabilitate, ca inteles, reprezinta = diminuarea abilitatii.

Coroborand si cu **alte acte normative cu aplicare:**

HOTĂRÂRE nr. 295 din 27 martie 2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - **REGES-ONLINE**

Articolul 4 (2) Angajatorii prevăzuți la art. 1 completează și transmit în Registru următoarele date, fără a avea caracter limitativ: c) **pentru persoanele cu dizabilități**, gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;

Respectiv cu noua aplicatie REGES in care se solicita informatii referitoare **si la Handicap si la Invaliditatea angajatului** -aceste câmpuri vizează:

Tipul și gradul de handicap (ușor, mediu, accentuat, grav)

Tipul și gradul de invaliditate (I, II, III)

Numărul certificatului

Data de început și de sfârșit a valabilității certificatului

Si nu in ultimul rand:

- sintagma **“numai în contextul încadrării în muncă” din Art 77 alin 2) din Lg 448 /2006** din forma curenta a legii nu este clara si orice interpretare asupra intelesului acesteia nu poate fi decat o opinie

Va rugam, respectuos, sa aveti in vedere analiza, respectiv revizuirea / actualizarea Articolului 77 alin 2) din Lege, in sensul clarificarii statutului persoanelor cu Invaliditate dpdv al aplicarii prevederilor Lg 448/2006 respectiv:

- 1. daca persoana cu dizabilitate (noua sintagma) este numai persoana cu handicap sau daca persoana cu dizabilitate este si persoana cu invaliditate – daca da, va duce la aplicarea intregii Lg 448/2006 si pentru persoanele cu invaliditate; daca nu – se va clarifica acest aspect prin forma revizuita a Art 77 alin 2), Lg 448/2006;**
- 2. daca anterior numai persoana cu invaliditate de grad III putea avea drept de munca, acum prin modificarile aduse de HG48/2025, au drept de munca toate gradele de invaliditate, dupa caz - articolul 77 alin.2)/Lg 448/2006 trebuie revizuit si actualizat cf HG 48/2025;**
- 3. Pe de alta parte, trebuie clarificata sintagma “numai în contextul încadrării în muncă” astfel incat sa poata fi inteleasa corect si complet atat de catre persoanele respective, ca drepturi si obligatii, cat si de catre angajatori dpdv obligatii ce decurg ref la relatia de munca sau obligatii de plata ce decurg din Legea 448/2006.**

Întelegem ca (handicapul; invaliditatea) sunt distincte și ca fiecare are o legislație incidentă cu tot ce decurge din acestea.

În forma curentă a Art 77 alin 2) din Lg 448/2006 trebuie revizuită cel puțin pentru considerentele de mai sus, astfel încât legea să aibă conținut clar și precis și să poată fi înțeleasă și aplicată corect de către cei obligați să o respecte.

Va multumim.

LPlesca

Lg 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap-extras:

Articolul 77

(1) Persoanele cu handicap au dreptul de a munci și de a realiza venituri în conformitate cu prevederile legislației muncii, precum și cu dispozițiile speciale din prezenta lege.

(2) În sensul prezentei legi și numai în contextul încadrării în muncă, prin persoană cu handicap se înțelege și persoana invalidă gradul III.

Articolul 78

(2) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.

(3) Autoritățile și instituțiile publice, precum și persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

a) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să plătească, lunar, către bugetul de stat o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse și/sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

LEGE nr. 360 din 29 noiembrie 2023 privind sistemul public de pensii-extras:

Articolul 62

(1) În raport cu gradul de diminuare a capacității de muncă, invaliditatea este:

- a) de gradul I, caracterizată de deficiența funcțională gravă, capacitate de autoservire pierdută;
- b) de gradul II, caracterizată de deficiența funcțională accentuată și capacitate de autoservire păstrată parțial;
- c) de gradul III, caracterizată de deficiența funcțională medie și capacitatea de autoservire păstrată.

(2) Pentru oricare dintre gradele de invaliditate prevăzute la alin. (1), în funcție de diminuarea capacității de muncă și tipul raportului de muncă, capacitatea de muncă poate fi considerată păstrată pentru anumite activități profesionale, în condițiile art. 64.

HOTĂRÂRE nr. 295 din 27 martie 2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE

Articolul 4

(1) Registrul se înființează în formă electronică, se completează și se transmite pe platforma informatică pusă la dispoziție de Inspekția Muncii.

(2) Angajatorii prevăzuți la art. 1 completează și transmit în Registru următoarele date, fără a avea caracter limitativ:

- a) datele de identificare ale angajatorului, cum ar fi: denumirea, codul unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;
- b) datele de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, numărul de identificare fiscală - NIF, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, din afara Uniunii Europene, Spațiul Economic European - SEE;
- c) pentru persoanele cu dizabilități, gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;**